

# **LEITTEXT**

Bearbeiter: \_\_\_\_\_ Datum: \_\_\_\_\_

## **Thema**

### **Urlaubsabgeltung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses**

Zielgruppe: \_\_\_\_\_ Stand: \_\_\_\_\_  
Umfang: \_\_\_\_\_ Zeitbedarf: 4 Stunden

#### **Beschreibung**

Das Arbeitsverhältnis wird aufgelöst zum 30.09. Die Beschäftigte, eingestellt in Entgeltgruppe 5, hat nur 16 Urlaubstage eingebracht.

#### **Lernziele**

Der Leittext befähigt Sie, mit TVöD bzw. TV-L und Bundesurlaubsgesetz umzugehen und die Zusammensetzung der Bezügebestandteile zu ermitteln.

#### **Aufgabe**

Sie sind Sachbearbeiter in der Personal- bzw. Gehaltsstelle und sollen prüfen, ob und ggf. in welcher Höhe eine Urlaubsabgeltung zu zahlen ist.

#### **Leitfragen**

1. Wie viele Urlaubstage stehen bis 30.09. zu?
2. Hat die Beschäftigte Anspruch auf Urlaubsabgeltung?
3. Falls ja, für wie viele Tage?
4. Wie berechnet sich die Höhe der Urlaubsabgeltung?
5. Welche Besonderheiten bestehen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch Rentengewährung?

#### **Arbeitsmaterial**

TVöD bzw. TV-L, BUrg, Rechtsprechung

#### **Kontrollbogen (Kontrollfragen)**