

# LEITTEXT

Bearbeiter: \_\_\_\_\_

Datum: \_\_\_\_\_

## Thema

### Urlaubsabgeltung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Zielgruppe: \_\_\_\_\_

Umfang: \_\_\_\_\_

Stand: \_\_\_\_\_

Zeitbedarf: 4 Stunden

#### Beschreibung

Das Arbeitsverhältnis wird aufgelöst zum 30.09. Die Beschäftigte, eingestellt in Entgeltgruppe 5, hat nur 16 Urlaubstage eingebracht .

#### Lernziele

Der Leittext befähigt Sie, mit TVöD bzw. TV-L und Bundesurlaubsgesetz umzugehen und die Zusammensetzung der Bezügebestandteile zu ermitteln.

#### Aufgabe

Sie sind Sachbearbeiter in der Personal- bzw. Gehaltsstelle und sollen prüfen, ob und ggf. in welcher Höhe eine Urlaubsabgeltung zu zahlen ist.

#### Leitfragen

1. Wie viele Urlaubstage stehen bis 30.09. zu?
2. Hat die Beschäftigte Anspruch auf Urlaubsabgeltung?
3. Falls ja, für wie viele Tage?
4. Wie berechnet sich die Höhe der Urlaubsabgeltung?
5. Welche Besonderheiten bestehen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch Rentengewährung?

#### Arbeitsmaterial

TVöD bzw. TV-L, BUrlG, Rechtsprechung

Kontrollbogen  
(Kontrollfragen)