

# **Datenschutzhinweise zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten im Rahmen Ihrer Bewerbung (Art. 13, 14 DSGVO) – Beamte m/w/d**

Der Schutz Ihrer Daten ist uns wichtig. Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten ausschließlich im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen oder aufgrund Ihrer Einwilligung.

## **1. Anlass der Erhebung**

Personalauswahlverfahren zur Einstellung bei der Hochschule für den öffentlichen Dienst in Bayern, Fachbereich Allgemeine Innere Verwaltung.

## **2. Name und Kontaktdaten des Verantwortlichen**

### **Verantwortlich ist für Angehörige der Lehre**

Hochschule für den öffentlichen Dienst in Bayern

Präsident Herr Dr. Wernher Braun

Wagmüllerstr. 20

80538 München

Telefon: 089 242675-0

Telefax: 089 242675-20

E-Mail: [poststelle\(at\)hfoed.bayern.de](mailto:poststelle(at)hfoed.bayern.de)

### **der Verwaltung**

Hochschule für den öffentlichen Dienst in Bayern

Fachbereich Allgemeine Innere Verwaltung

Fachbereichsleiter Herr Harald Wilhelm

Wirthstr. 51

95028 Hof

Telefon: 09281 409-100

Telefax: 09281 409-109

E-Mail: [poststelle@aiv.hfoed.de](mailto:poststelle@aiv.hfoed.de)

## **3. Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten**

Der Behördliche Datenschutzbeauftragte der Hochschule für den öffentlichen Dienst in Bayern

Zentralverwaltung

Wagmüllerstr. 20

80538 München

E-Mail: [datenschutz\(at\)hfoed.bayern.de](mailto:datenschutz(at)hfoed.bayern.de)

Ständiger Vertreter des Behördlichen Datenschutzbeauftragten

am Fachbereich Allgemeine Innere Verwaltung

Alexander Seidl

Wirthstraße 51

95028 Hof

E-Mail: [datenschutz\(at\)aiv.hfoed.de](mailto:datenschutz(at)aiv.hfoed.de)

Telefon: 09281 409-274

## **4. Zwecke und Rechtsgrundlagen der Datenverarbeitung**

### **4a) Zwecke der Verarbeitung**

Zweck der Datenerhebung ist es, eine rechtmäßige Prüfung Ihrer Bewerbung im Rahmen des Bewerbungsverfahrens nach Art. 14 HföDG vollziehen zu können. Hierfür speichern wir alle von Ihnen uns zur Verfügung gestellten Daten im Rahmen Ihrer Bewerbung. Auf Basis der im Rahmen der Bewerbung übermittelten Daten prüfen wir, ob Sie zum Vorstellungsgespräch und ggf. zur Probelehrveranstaltung (nur bei hauptamtlichen Lehrpersonen) als Teil des Auswahlverfahrens eingeladen werden können.

#### **4b) Rechtsgrundlagen der Verarbeitung**

- Ihre Daten werden auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 UAbs. 1 Buchst. c, e DSGVO, Art. 9 Abs. 2 Buchstabe b und h DSGVO und Art. 88 Abs. 1 DSGVO i.V.m. Art. 4 Abs. 1, Art. 5 Abs. 1 Satz 1 Nr. 1 und Art. 8 Abs. 1 Satz 1 Nr. 2 und 3 BayDSG und folgenden weiteren Rechtsgrundlagen verarbeitet:
  - o Art. 1 Abs. 2 Gesetz über die Hochschule für den öffentlichen Dienst in Bayern (HföD-Gesetz – HföDG)
  - o Art. 103 ff. Bayerisches Beamtengesetz (BayBG)
  - o Art. 4 Abs. 1, Art. 5 Abs. 2 Bayerisches Gleichstellungsgesetz ( BayGIG)
- Datenverarbeitung aufgrund Ihrer Einwilligung, Art. 6 Abs. 1 UAbs. 1 Buchst. a DSGVO i. V. m. Art. 7 DSGVO  
Soweit wir von Ihnen eine Einwilligung zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten für bestimmte Zwecke einholen, ist die Verarbeitung aufgrund dieser Einwilligung rechtmäßig.

#### **5. Empfänger der personenbezogenen Daten**

Im Rahmen des Auswahlverfahrens geben wir Ihre Daten an den Präsidenten, die Personal- und –so weit einzubeziehen - an die Schwerbehindertenvertretung weiter.

#### **6. Dauer der Speicherung der personenbezogenen Daten**

Ihre innerhalb des Bewerbungsverfahrens gewonnenen personenbezogenen Daten speichern wir – je nach Ausgang des Bewerbungsverfahrens – mindestens für sechs Monate:

Sollten Sie während des Bewerbungsverfahrens Ihre Bewerbung zurückziehen, vernichten wir die von Ihnen im Rahmen der Bewerbung übermittelten Daten nach Ablauf von sechs Monaten nach Ihrer Mitteilung über die Bewerbungsrücknahme. Die Aufbewahrung im Rahmen dieser Speicherfrist ist für den Fall etwaiger Klagen aus Rechtsgründen erforderlich.

Im Falle nicht erfolgreicher Bewerbungen erfolgt die Löschung Ihrer Bewerbungsdaten nach Ablauf eines Jahres nach Abschluss des Verfahrens. Im Falle der Teilnahme an einer Probelehrveranstaltung und/oder einem Vorstellungsgespräch gilt dies auch für die hierüber erhobenen personenbezogenen Daten. Die Aufbewahrung während dieses Zeitraums erfolgt zur Sicherstellung der Nachprüfbarkeit der Einstellungsentscheidungen.

Erfolgt eine Einstellung, so werden Sie gesondert über die dann geltenden Regelungen zum Umgang mit Ihren Personaldaten, insbesondere hinsichtlich der Anlage von Personalakten, informiert.

#### **7. Betroffenenrechte**

Bei Fragen oder Beschwerden zum Datenschutz können Sie sich gerne an unseren Behördlichen Datenschutzbeauftragten der Hochschule für den öffentlichen Dienst in Bayern oder an den Ständigen Vertreter des Behördlichen Datenschutzbeauftragten am Fachbereich Allgemeine Innere Verwaltung wenden.

Nach der Datenschutz-Grundverordnung stehen Ihnen folgende Rechte zu:

Werden Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet, so haben Sie das Recht Auskunft über die zu Ihrer Person gespeicherten Daten zu erhalten (Art. 15 DSGVO).

Sollten unrichtige personenbezogene Daten verarbeitet werden, steht Ihnen ein Recht auf Berichtigung zu (Art. 16 DSGVO).

Liegen die gesetzlichen Voraussetzungen vor, so können Sie die Löschung oder Einschränkung der Verarbeitung oder das Recht auf Datenübertragbarkeit verlangen sowie Widerspruch gegen die Verarbeitung einlegen (Art. 17, 18, 20 und 21 DSGVO).

Sollten Sie von Ihren oben genannten Rechten Gebrauch machen, prüft die öffentliche Stelle, ob die gesetzlichen Voraussetzungen hierfür erfüllt sind.

Weiterhin besteht ein Beschwerderecht beim  
Bayerischen Landesbeauftragten für den Datenschutz.  
Wagmüllerstraße 18  
80538 München  
E-Mail: [poststelle@datenschutz-bayern.de](mailto:poststelle@datenschutz-bayern.de)  
Telefon: 089 212672-0

Widerrufsrecht bei einer Einwilligung:  
Eine erteilte Einwilligung kann jederzeit widerrufen werden.

## **8. Folgen des Löschungsbegehrens während des Bewerbungsverfahrens**

Wird während des Bewerbungsverfahrens die Löschung der Bewerbungsdaten begehrt, wird dies grundsätzlich als Rücknahme der Bewerbung gewertet. Dies führt zur Beendigung der Prüfung Ihrer Bewerbung in dem konkreten Personalauswahlverfahren. Die Möglichkeit der erneuten Bewerbung in späteren Ausschreibungsverfahren bleibt davon unberührt.